



Redegjørelse etter lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5

1 Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven pålegger enkelte "større virksomheter" plikter for å fremme sosial bærekraft i virksomhetene selv og virksomhetenes leverandørkjeder:

- Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger (jf. lovens § 4)
- Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger (jf. lovens § 5)
- Plikt til å etterkomme "enhvers" rett til informasjon (jf. lovens § 6)

Profilteam AS (heretter «Profilteam AS» eller «Virksomheten») er omfattet av åpenhetsloven, og har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav. Nedenfor følger Profilteam AS sin redegjørelse for aktsomhetsvurderingene.

2 Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.1 Profilteam AS sin organisering og driftsområde

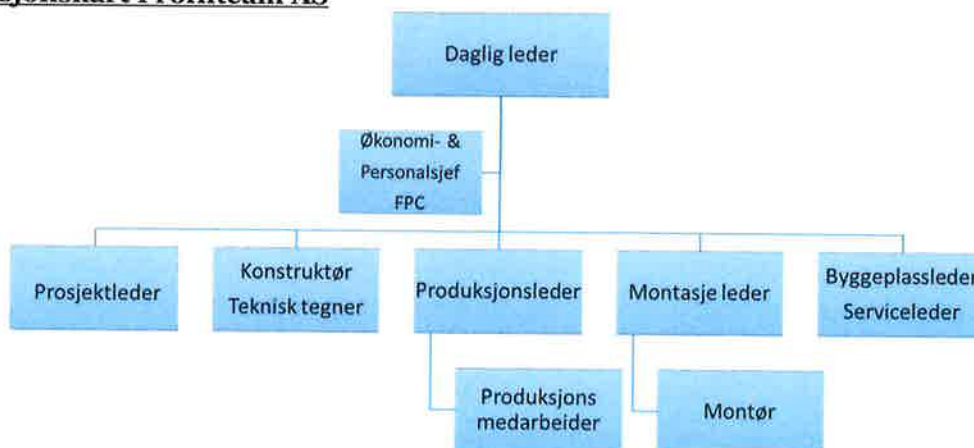
Profilteam AS er en av de ledende fasadeentreprenører i Norge og produserer og monterer fasader, dører, vinduer, sikkerhetsprodukter og tak i glass, aluminium og stål. Våre produkter leveres i hele Norge til både private og offentlige bygg. Vi er med på alle typer bygg fra store offentlige og private bygg til privatkunder som ønsker seg solide terrassedører eller vinduer med stål eller aluminiumsrammer.

Profilteam AS har sitt hovedvirke innenfor bygge- og anleggsbransjen. Bygg og anlegg omfatter virksomheter som direkte er knyttet til oppføring, ombygging, reparasjon, vedlikehold og rivning av bygninger, samt bygging og reparasjon av anlegg.

Vårt marked er i hele Norge. Vi har hovedkontor på Hamar og store deler av prosjektene er i Oslo og omegn og Sørlandet. Vi har for tiden også prosjekter i Narvik og Stavanger.

Profilteam AS er har i dag 95 ansatte og 93,5 årsverk, hvor 23,5 årsverk er i produksjon, 54 årsverk i montasjen og 16 årsverk i administrasjonen som består av merkantilt og prosjektledere. Styret har i dag 4 medlemmer.

Organisasjonskart Profilteam AS



2.2 Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser

2.2.1 Retningslinjer og rutiner

Profilteam AS har gode systemer iht. til internkontrollforskriften og et godt kvalitetssikringssystem. Målsetting for HMS er blant annet å tilstrebe en bedring av miljøet i takt med den teknologiske og sosiale utvikling. Profilteam AS skal arbeide for trygge tilsetningsforhold og en meningsfylt arbeidssituasjon. Gjennom samarbeidsavtaler med blant annet bemanningsbyråer og enkeltpersonsforetak sikrer Profilteam AS gode arbeidsvilkår for de som ikke er direkte ansatt hos oss. Avtalene er iht. arbeidsmiljøloven, likelønnsprinsipper og forskrifter tilknyttet bygg og anleggsbransjen.

Per i dag har ikke Profilteam egne retningslinjer for forretningsadferd som de ansatte signerer. Profilteam arbeider likevel for trygge tilsetningsforhold og meningsfylte arbeidssituasjoner med fokus på god HMS, trygge arbeidsplasser med verdige forhold. Dette gjøres blant annet i samarbeid med tillitsvalgte og hovedverneombud.

Styret som øverste organ er informert om sitt ansvar for å føre tilsyn med aktsomhetsvurderingene iht. åpenhetsloven. Åpenhetsloven vil bli implementert som styresak. Styremøter avholdes hvert kvartal.

I det pågående arbeidet med åpenhetsloven vil rutiner for oppdatering av retningslinjene, med jevne mellomrom og ved vesentlige endringer i bedriften, bli implementert.

Profilteam AS har eget avvikssystem hvor rapportering av faktiske og potensielle negative konsekvenser innad i virksomheten. Avvikssystemet vil bli oppdatert iht. til dette og det vil bli gjennomgått med ansatte hvor og hvordan rapportering kan skje. Videre vil AMU håndtere innkomne rapporteringer.

2.2.2 Metodikken for aktsomhetsvurderinger

2.2.2.1 Overordnet risikobilde og kartlegging av leverandører

Profilteam AS har først vurdert det overordnede risikobildet knyttet til vår virksomhet.

Det overordnede risikobildet ut fra bransje og geografi er sammensatt. Profilteam AS har sitt geografiske virke i hele Norge. Allikevel kan både leverandører og kunder handle utenfor Norge. Risikoen for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold antas å være større utenfor Norges grenser og spesielt utenfor EUs grenser.

I bransjen bygg og anlegg i Norge kan det være risiko for brudd på menneskerettigheter, risikoen kan ligge i leverandørkjedene hvor leverandørene har sine plasseringer utenfor Norge og EU. I Norge antas risikoen for brudd på menneskerettigheter å være av særlig mindre grad da lover og regler i Norge er godt implementert. Allikevel antas det at det kan forekomme uanstendige arbeidsforhold i forbindelse med rettferdig lønn, likelønn, trygge og sunne arbeidsforhold, hvilebestemmelser osv.

I forbindelse med Åpenhetsloven risikovurderer Profilteam AS overrodne forhold i bransjen og det geografiske området for å avdekke eventuelle negative forhold.

Profilteam AS har sendt ut en spørreundersøkelse til sine norske og utenlandske leverandører og bedt om svar på arbeidet som gjøres hos en selv og deres leverandørkjede med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Profilteam har tatt for seg både små og store leverandører som har aktive/pågående avtaler med Profilteam AS. Spørsmålene som er stilt tar for seg hvordan man oppdager, behandler, kommuniserer og reagerer på eventuelle negative forhold til menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold. Arbeidet er pågående, og svarene vil bli analysert og aktsomhetsvurdert.

Analyseringen og vurderingen av leverandører og leverandørkjeden vil også inkludere avdekking av om Profilteam AS forårsaker, medvirker til eller er direkte forbundet med negative konsekvenser.

Etter analysen og vurderingen vil rutiner for å stanse, forebygge og/eller redusere aktiviteter som forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning implementeres i hele organisasjonen.

Per i dag finnes det ikke rutiner for gjenoppretting og erstatning dersom det oppdages brudd. Profilteam AS vil arbeide med dette og oppdatere redegjørelsen når dette er på plass.

2.2.2.2 Rutiner for å overvåke hvordan aktsomhetsvurderingene fungerer i praksis, samt rutiner for oppdatering

Profilteam AS jobber aktivt med åpenhetsloven og rutiner for overvåking av hvordan aktsomhetsvurderingene fungerer i praksis og rutiner for jevnlig oppdateringer og oppdateringer i forbindelse med vesentlige endringer i virksomhetens aktiviteter vil bli implementert i organisasjonen. Det er sendt ut en spørreundersøkelse til våre norske og utenlandske leverandører og bedt om svar på om de har utført aktsomhetsvurderinger.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) vil bli kanalen som følger opp dette. Videre vil håndteringen av avdekkede negative konsekvenser og hvordan Profilteam AS kommuniserer dette til de berørte og allmenheten avgjøres gjennom AMU.

2.2.3 Forventninger til leverandører og forretningspartnere, samt kontroll av situasjonen i disse

Profilteam AS har rutiner for leverandørgodkjenninger som sikrer leveranser med høy kvalitet, til rett tid, korrekt volum og avtalt pris. Videre sikre at leverandørene har anstendige arbeidsforhold uten brudd på menneskerettighetene hos seg og i sin leverandørkjede. Profilteam AS har lange forhold med sine leverandører og vil oppdatere aktive avtaler med en intensjonsavtale for å arbeide mot brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold. Her vil vi ta inn kontrakts klausuler som pålegger våre leverandører/forretningspartnere å overholde menneskerettigheter, og som ved alvorlige brudd gir hevingsadgang.

Ved gode rutiner for jevnlig oppdatering av aktsomhetsvurderinger av nye leverandører og deres leverandørkjede vil Profilteam AS kunne kontrollere situasjonen hos leverandører og forretningspartnere.

2.2.4 Varslingskanaler og klageordninger for allmennheten

Allmenheten kan sende henvendelser angående negative konsekvenser ved brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold til profilteam@profilteam.no. Henvendelsene vil bli videresendt til den ansvarlige for arbeidet med aktsomhetsvurderinger hos Profilteam AS.

3 Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

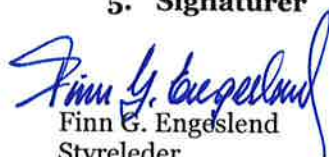
Profilteam AS jobber med å kartlegge og innhente informasjon fra sine leverandører og forretningsforbindelser. Vi mottar fortsatt mange svar og skal innen kort tid sette i gang gjennomgang av svarene og se om vi der avdekker faktiske negative konsekvenser og/eller vesentlige negative konsekvenser i leverandør kjeden. Videre skal vi i samarbeid med AMU gjøre en vurdering av oss selv. Når resultatene er klare vil redegjørelsen bli oppdatert.

4 Tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet av disse tiltakene

Profilteam AS vil i AMU nedsette iverksettelses tiltak for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser og resultat av disse. Vi planlegger å få iverksatt følgende tiltak:

- Opplæring av ledelse og ansatte
- Innarbeide forventninger om ansvarlighet i kontrakter med leverandører og forretningspartnere
- Utarbeide en plan for å stanse/ redusere den negative påvirkningen i fellesskap med leverandøren/forretningspartneren
- Se på konsekvensen av å opprettholde forretningsforbindelsen mens risikoreducerende tiltak pågår, om man ikke opplever bedring, kan man bryte forretningsforholdet midlertidig, i påvente av bedring, eller, i verste fall, etter mislykkede forsøk på å avbøte og redusere skade, evt. hvis skaden er svært alvorlig, avslutte forretningsforholdet. Samtidig også vurdere konsekvensene for menneskerettigheter og arbeidsforhold av at virksomheten trekker seg ut og avslutter forretningsforholdet.
- Systemer for å motta og håndtere klager
- Hvordan Profilteam AS retter opp negative konsekvenser der det er påkrevd, og gir eventuell erstatning eller oppreisning
- Bransjesamarbeid for å løse utfordringene

5. Signaturer


Finn G. Engeslend
Styreleder


Tor Bergseng
Styremedlem


Knut G. Gjestvang
Daglig leder

HAMAR, 29.06.2023


Magne Bakken
Styremedlem


Morten Paulsen
Styremedlem